

**Звіт**  
**про результати діяльності головного спеціаліста**  
**з питань запобігання та виявлення корупції**  
**Управління Держпраці у Вінницькій області**  
**за 2021 рік**

11 січня 2022 року

м. Вінниця

План роботи головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції на 2021 рік затверджено 24.12.2020 року першим заступником начальника управління Боковцем В.А.

З метою підвищення кваліфікації та покращення професійних навичок головним спеціалістом з питань запобігання та виявлення корупції (далі – уповноважена особа) взято участь у навчальних та просвітницьких заходах:

08.07.2021 - онлайн конференція НАЗК на тему «Візування антикорупційними уповноваженими проектів актів організації публічного сектору»;

29.09.2021- онлайн презентація НАЗК «Алгоритми операційної діяльності уповноважених осіб щодо роботи з викривачами»;

04.11.2021 - онлайн презентація НАЗК «Ефективність уповноважених осіб, як елемент їх інституційного розвитку»;

08.12.2021 - онлайн вебінар НАЗК «40 хвилин запитань до НАЗК»;

07.12.2021 - онлайн вебінар «Дія» «Отримання подарунків – свято чи корупція», за участю НАЗК.

Відповідно до індивідуальної програми професійного розвитку державного службовця пройдено навчання та отримано Сертифікати:

03.11.2021 - за «Загально професійною (сертифікатною) програмою підвищення кваліфікації з питань запобігання корупції та забезпечення доброчесності» на базі Української школи урядування. Отримано 2 бали ЄКТС.

15.11.2021 - за проходження курсу «Просто е-декларування» онлайн платформи «Prometheus», як самоосвіта. Отримано 0,2 бала ЄКТС.

Організовано та забезпечено роботу комісії з оцінки корупційних ризиків у діяльності Управління Держпраці у Вінницькій області на 2021 рік. За результатами роботи проведено ідентифікацію та оцінку корупційних ризиків. Моніторинг та узагальнення виконання заходів проводився щоквартально.

Здійснено заходи щодо перевірки дотримання працівниками управління антикорупційного законодавства:

- 24.05.2021 – перевірка факту проведення навчань (лекцій) з охорони праці в навчальному центрі МКП «ППК» в м. Калинівка Вінницької області;
- 26.05.2021 – присутність на нараді щодо підготовки атракціонів в Центральному міському парку м. Вінниці ім. М. Леонтовича;
- 01.06.2021 – перевірка роботи комісії з перевірки знань з питань охорони праці в навчальному центрі «Гайзель»;

- 10.06.2021 - перевірка під час проведення позапланового заходу інспекторами праці на будівельному майданчику готелю «Південний Буг»;
- 15.06.2021 - перевірка роботи комісії управління з перевірки знань з питань охорони праці викладача ДП Навчально-виробничий комбінат ТОВ «Да - Допомога»;
- 06.06.2021 – перевірка роботи комісії з перевірки знань з питань охорони праці в навчальному центрі ТОВ «Синтез-союз»;
- 19.07.2021 - перевірка під час проведення позапланового заходу інспекторами праці магазину «Продукти домашній маркет» ФОП Коваленко Г.М.;
- 10.08.2021 - перевірка роботи комісії з перевірки знань з питань охорони праці в навчальному центрі КПТНЗ «Вінницькій навчально-курсовий комбінат житлово-комунального господарства»;
- 13.08.2021 - перевірка роботи комісії управління з перевірки знань з питань охорони праці викладача ПП «Учбово- виробничий комбінат «Сигнал»;
- 19.11.2021 - перевірка роботи комісії управління з перевірки знань з питань охорони праці викладачів ТОВ «ВОНВК»;
- 17.12.2021 - перевірка роботи комісії управління з перевірки знань з питань охорони праці викладачів ТОВ «ВОНВК».

Проведено 34 навчальних заходи з питань дотримання антикорупційного законодавства:

- 24 онлайн лекції за допомогою платформи «Zoom» (згідно затвердженого графіку), з яких 3 заняття з питань декларування та 2 щодо порядку повідомлень про корупцію, та роз'яснення прав викривачів;
- 1 навчання з членами Комісії з оцінки корупційних ризиків;
- 4 співбесіди з працівниками під час вступу на державну службу;
- 5 в зв'язку з припиненням державної служби.

Надано 18 консультацій, які стосувались питань декларування.

Усі проекти наказів (розпоряджень) з основної діяльності, адміністративно-господарських питань, з кадрових питань (особового складу) перед поданням на підпис начальника управління проходили перевірку на відповідність антикорупційному законодавству уповноваженою особою.

Перед укладанням проекти господарських договорів проходили перевірку на відповідність антикорупційному законодавству уповноваженою особою.

На офіційному веб-сайті управління в розділі «Запобігання корупції» оприлюднено інформацію наступного змісту: посадова інструкція головного спеціаліста, план роботи на поточний рік, звіт про результати роботи за минулий рік, звіт за результатами оцінки корупційних ризиків та інформація про результати її моніторинг, про утворені регулярні та внутрішні канали для повідомлення про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення, інформаційні матеріали щодо роботи з викривачами, методичні матеріали з питань запобігання та виявлення корупції, перелік та посилання на нормативно-

правові акти з питань запобігання корупції, посилення на сайти та матеріали з питань запобігання та виявлення корупції НАЗК та інших організацій.

На стенді, при вході до приміщення управління, оприлюднено наступну інформацію: витяги з Законів «Про запобігання корупції» та «Про державну службу» щодо встановлених спеціальних обмежень, перелік статей КУпАП та КК України щодо відповідальності за вчинення корупційних правопорушень та порушень пов'язаних з корупцією, правила етичної поведінки державних службовців, положення фінансового контролю, про утворені регулярні та внутрішні канали для повідомлення про корупційні та пов'язані з корупцією правопорушення

Повідомлень про випадки корупції не надходило.

Працівники управління до кримінальної, адміністративної та дисциплінарної відповідальності за вчинення корупційних правопорушень, порушень пов'язаних з корупцією та інших вимог Закону не притягалися.

Працівниками юридичної служби подано 3 повідомлення про наявність конфлікту інтересів в зв'язку з представленням інтересів управління в суді, під час розгляду позову колишнього начальника управління Марунька В.В. щодо скасування наказу та поновлення на роботі. Жодних дій не вчинено. Вжито, як захід врегулювання конфлікту інтересів, усунення осіб від виконання завдання, вчинення дій, прийняття рішення чи участі в його прийнятті.

Повідомлень про працюючих в управлінні близьких осіб від працівників управління не надходило.

Виявлено потенційний конфлікт інтересів, під час прийняття особи на посаду головного державного інспектора відділу з питань додержання законодавства про працю, зайнятість та інших нормативно-правових актів у заступника начальника цього ж відділу Партій В.М.

Подано 2 службові записки на ім'я першого заступника начальника управління щодо проведення дисциплінарного провадження стосовно завідувачів секторів Козак І.В. та Недозимованої А.А. в зв'язку з неналежним виконанням посадових обов'язків.

За результатами перевірки факту подання суб'єктами декларування виявлено два випадки неподання декларації. Так, не подано щорічну декларацію за 2021 рік Іконніковим О.П., та не подано декларацію після звільнення за 2021 рік колишнім працівником управління Павличуком М.О.

Повідомлення про виявлені факти неподання декларацій направлено до НАЗК.

Постановою Вінницького міського суду Вінницької області від 31.08.2021 визнати винним Павличука М.О. у вчиненні адміністративного правопорушення, передбаченого ч. 1 ст. 172-6 КУпАП, та накладено на нього адміністративне стягнення у виді штрафу в розмірі п'ятдесяти неоподатковуваних мінімумів доходів громадян, що становить 850 гривень на користь держави.

Службові розслідування не проводились.

Випадків вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень та інших порушень вимог Закону України «Про запобігання корупції» працівниками управління не виявлено.

Уповноважена особа є членом конкурсної та дисциплінарної комісії. Перед початком засідання, членам комісії нагадуються вимоги щодо дотримання антикорупційного законодавства.

З метою організації роботи з викривачами, розроблено та затверджено Порядок організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами в Управлінні Держпраці у Вінницькій області, який оприлюднено на сайті управління.

15.12.2021 розроблено та затверджено начальником управління План роботи головного спеціаліста з питань запобігання та виявлення корупції на 2022 рік, який оприлюднено на офіційному веб-сайті управління.

Головний спеціаліст з питань  
запобігання та виявлення корупції



Євген ЗАХАРОВ